



ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ И ФАРМАЦИИ

ПРИКАЗ

от 09.11.2017 № 889
г. ПСКОВ

О приведении штатных расписаний государственных учреждений здравоохранения Псковской области в соответствие с профессиональным стандартом «Младший медицинский персонал», утвержденным приказом Минтруда России от 12.01.2016 № 2н

В целях реализации пунктов 1.3, 2.2, 2.7, 2.8, 2.16, 4.2.1 раздела III «План мероприятий по достижению показателей Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Псковской области» Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Псковской области», утвержденного распоряжением Администрации области от 28.02.2013 № 47-р,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Руководителям государственных учреждений, подведомственных Государственному комитету Псковской области по здравоохранению и фармации (далее – Комитет):

1) в срок до 01 декабря 2017 г. обеспечить проведение анализа действующих штатных расписаний на предмет соответствия введенных штатных

единиц младшего медицинского персонала действующему профессиональному стандарту «Младший медицинский персонал» (далее – Профстандарт);

2) в срок до 25 декабря 2017 г. представить в Комитет предложения в виде проекта штатного расписания учреждения, в соответствии с которым:

а) введенные штатные единицы младшего медицинского персонала действующего штатного расписания будут отнесены на должности, предусмотренные Профстандартом (санитар, младшая медицинская сестра по уходу за больными);

б) введенные штатные единицы младшего медицинского персонала действующего штатного расписания будут исключены при несоответствии выполняемой трудовой функции работника (должности) предусмотренным трудовым функциям Профстандарта;

в) будут введены должности прочего персонала для выполнения трудовых функций, не предусмотренных Профстандартом;

3) принять меры к обеспечению соответствия уровня образования работников, замещающих должности санитара, младшей медицинской сестры по уходу за больными, требованиям, предусмотренным Профстандартом, в том числе организовать обучение указанных работников за счет работодателя;

4) обеспечить выполнение норм трудового законодательства, выполнение гарантий и компенсаций в отношении работников, которым будет изменена трудовая функция, либо расторгнут трудовой договор по причине сокращения штатных единиц.

2. Начальнику отдела кадров Комитета Скрипину Ю.Ю:

1) обеспечить сопровождение и консультирование государственных учреждений, подведомственных Комитету, по вопросу внедрения Профстандарта;

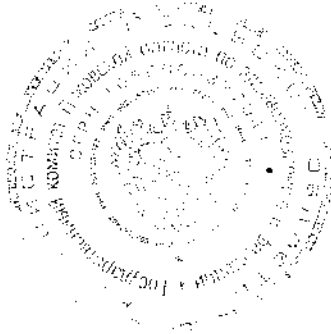
2) представить в срок до 25 декабря 2017 г. предложения об организации обучения работников, замещающих должности санитара, младшей медицинской сестры по уходу за больными.

3. Консультанту планово-финансового отдела Комитета Феденёвой С.С. обеспечить сопровождение и консультирование государственных учреждений, подведомственных Комитету, по вопросу внесения изменений в штатные расписания.

4. Директору ГКУЗ ПО «Медицинский информационно-аналитический центр» Мацепуро С.В. обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Комитета и в сетевом ресурсе «Нормативно-правовые акты Псковской области».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя Комитета Иванова Д.В.

Председатель комитета



И.И. Потапов