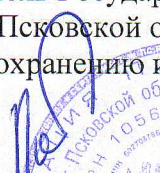



Председатель Государственного
комитета Псковской области
по здравоохранению и фармации


И.И.Потапов
«29» ноября 2017г



Председатель Псковской областной
организации профсоюза работников
здравоохранения Российской
Федерации


А.Н.Шундер
«29» ноября 2017г



РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Государственным комитетом Псковской области по
здравоохранению и фармации и
Псковской областной организацией Профсоюза
работников здравоохранения Российской Федерации
на 2017-2020 годы

г. Псков
2017 г.

Государственный комитет Псковской области по здравоохранению и фармации и Псковская областная организация Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, именуемые в дальнейшем – Стороны, в целях создания необходимых условий для обеспечения стабильного и эффективного развития, социальной и правовой защиты работников отрасли здравоохранения договорились о согласованных позициях по основным производственным вопросам, обеспечению занятости работников, оплате их труда, социальных гарантиях, предотвращению трудовых конфликтов заключили настоящее Региональное отраслевое соглашение на 2017 - 2020 годы (далее – Соглашение).

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение (далее - Соглашение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" и другими законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации, направленными на обеспечение социальной защиты работников здравоохранения.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

работники государственных бюджетных и автономных учреждений, находящихся в ведении Государственного комитета Псковской области по здравоохранению и фармации, в лице их полномочного представителя – Псковской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, действующий на основании Устава, утвержденного Учредительным съездом Профсоюза Об июня 1990 г.;

работодатели государственных бюджетных и автономных учреждений, находящихся в ведении Государственного комитета Псковской области по здравоохранению и фармации, в лице их полномочного представителя – Государственного комитета Псковской области по здравоохранению и фармации, действующий на основании Положения о Государственном комитете Псковской области по здравоохранению и фармации, утвержденном постановлением Администрации области от 02.10.2009 № 375.

Соглашение распространяется на:

работодателей;

работников;

работодателей, присоединившихся к настоящему Соглашению после его заключения в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ).

1.3. Соглашение - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на отраслевом уровне социального партнерства в пределах их компетенции.

Соглашение содержит взаимные обязательства сторон по вопросам оплаты труда, режимов труда и отдыха, содействия занятости, повышения квалификации работников, условий и охраны труда, мер социальной поддержки, гарантий и компенсаций, гарантий социально-экономических и трудовых прав молодых работников и учащейся молодежи, развития социального партнерства, обеспечения гарантий прав Профсоюза в сфере создания условий для осуществления деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций.

1.4. Положения настоящего Соглашения обязательны для всех работодателей и (или) их представителей организаций здравоохранения Псковской

области и не ограничивают их права в расширении (предоставлении) дополнительных, по сравнению с Соглашением социально-экономических гарантий и мер социальной поддержки работников организаций здравоохранения Псковской области, закрепленных в коллективных договорах (иных локальных нормативных актах) организаций здравоохранения Псковской области при наличии финансовых средств, для их выполнения (обеспечения).

1.5. Работодатели организаций здравоохранения Псковской области и выборные органы первичных профсоюзных организаций могут заключать иные соглашения в соответствии с частью 10 статьи 45 Трудового кодекса Российской Федерации, содержащие разделы о распространении отдельных социальных льгот и гарантий только на членов Профсоюза, а также на работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших выборный орган первичной профсоюзной организации на представление их интересов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.6. Работники организаций здравоохранения Псковской области, не являющиеся членами Профсоюза, вправе уполномочить орган первичной профсоюзной организации здравоохранения Псковской области представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем и (или) их представителями по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией. Порядок и условия представительства работников, не являющихся членами Профсоюза, определяются коллективными договорами и (или) иными локальными нормативными актами организаций здравоохранения Псковской области.

1.7. Законодательные и другие нормативные правовые акты, принятые в период действия настоящего Соглашения, улучшающие правовое и социально-экономическое положение работников организаций здравоохранения Псковской области, дополняют действие соответствующих пунктов настоящего Соглашения с момента вступления их в силу.

1.8. В случае проведения реорганизационных мероприятий у одной из сторон Соглашения права и обязательства переходят к их правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения.

1.9. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.10. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется сторонами Соглашения и их представителями, а также соответствующими органами по труду.

При проведении указанного контроля стороны Соглашения ежегодно предоставляют друг другу полную, достоверную и своевременную информацию, касающуюся хода выполнения Соглашения.

1.11. Для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта Соглашения, изменений и дополнений к нему, заключения Соглашения, осуществления контроля за выполнением Соглашения создается постоянно действующая отраслевая комиссия (далее - отраслевая комиссия).

1.12. Если в ходе коллективных переговоров сторонами Соглашения не принято согласованное решение по всем или отдельным вопросам, то составляется протокол разногласий.

1.13. Информация о выполнении Соглашения ежегодно рассматривается на заседаниях коллегии Государственного комитета Псковской области по здравоохранению и фармации совместно с Псковской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ, с оформлением соответствующего решения.

1.14. Стороны Соглашения несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Соглашения, не предоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением Соглашения, нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашением, другие противоправные действия (бездействие) в соответствии с федеральным законом.

1.15. В период действия настоящего Соглашения стороны Соглашения руководствуются законодательством Российской Федерации, регулирующим порядок разрешения коллективных трудовых споров, используют все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения применения трудовыми коллективами крайней меры их разрешения (забастовок).

2. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА ХОДОМ ЕГО ВЫПОЛНЕНИЯ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

2.1. Для ведения переговоров, подготовки и заключения Соглашения, а также осуществления контроля за ходом выполнения Соглашения, создается постоянно действующая комиссия.

2.2. В течение всего срока действия Соглашения Стороны вправе вносить дополнения и уточнения в текст Соглашения на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона вносит соответствующее предложение о начале ведения переговоров в соответствии с законодательством Российской Федерации. Все неурегулированные разногласия, не внесенные в Соглашение, могут быть включены в протокол разногласий.

2.3. Ни одна из Сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

2.4. Стороны представляют полномочным представителям участников Соглашения возможность присутствия на заседаниях своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с выполнением настоящего Соглашения, своевременно направляют друг другу информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-экономические, профессиональные, трудовые интересы работников организаций здравоохранения Псковской области.

2.5. Стороны предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по вопросам социально-экономического характера работников организаций здравоохранения Псковской области.

2.6. Стороны содействуют заключению коллективных договоров во всех организациях здравоохранения Псковской области.

2.7. В случае проведения мероприятий по реорганизации представителя одной из Сторон Соглашения, принятые Сторонами права и обязательства переходят к правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения, но не более установленного срока действия настоящего Соглашения.

2.8. Стороны имеют право инициировать разработку и принимать участие в реализации социально-экономических программ развития отрасли.

2.9. Стороны обеспечивают доведение текста Соглашения до своих организаций в течение одного месяца со дня его подписания.

2.10. Стороны осуществляют контроль над реализацией положений Соглашения, информируя друг друга о своих действиях.

2.11. Информацию о ходе выполнения Соглашения Стороны рассматривают на

заседаниях Коллегии Комитета, Пленума и Президиума Псковской областной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации не реже одного раза в год и направляют материалы по итогам рассмотрения в организации здравоохранения Псковской области.

2.12. Стороны имеют право освещать в средствах массовой информации промежуточные и итоговые результаты выполнения Соглашения.

2.13. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня подписания Сторонами и действует 3 года и не зависит от факта проведения его уведомительной регистрации.

2.14. Не позднее чем, за три месяца до окончания срока действия Соглашения Стороны обязуются вступить в переговоры о заключении Соглашения на новый период или продления действия настоящего Соглашения (на срок не более трех лет).

2.15. Стороны, виновные в невыполнении положений Соглашения в пределах своих полномочий, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.16. В соответствии с пунктом 10 статьи 48 Трудового кодекса Российской Федерации в случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к сторонам соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений соглашения в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений соглашения в отношении данного работодателя.

3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

3.1. Стороны Соглашения обязуются:

3.1.1. Обеспечивать комплексный подход к решению вопросов реализации кадровой политики в здравоохранении, повышения престижности профессии медицинского работника, уровня их социально-экономической и профессиональной защиты.

3.1.2. Проводить совместную аналитическую и экспертную оценку проектов нормативных правовых актов, затрагивающих профессиональные, социально-экономические интересы работников системы здравоохранения.

3.1.3. Проводить разъяснительную работу в части совершенствования системы оплаты труда и оформления трудовых отношений с работниками на основе "эффективного контракта", организации и проведения семинаров по охране труда с руководителями учреждений здравоохранения Псковской области и руководителями (специалистами) служб охраны труда и других мероприятий.

3.1.4. Утвердить типовую отраслевую программу, направленную на совершенствование системы управления охраной труда в медицинских организациях.

3.1.5. Проводить совместную работу по профилактике социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции).

3.1.6. Содействовать поддержанию благоприятного морально-психологического климата в учреждениях здравоохранения Псковской области.

3.2. Стороны Соглашения в пределах своей компетенции осуществляют мониторинг ситуации:

3.2.1. по достижению целевых значений соотношения средней заработной платы

работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации;

3.2.2. по совершенствованию и реализации в организации здравоохранения Псковской области систем оплаты труда на основе "эффективного контракта" с работниками в зависимости от результатов и качества их труда с учетом обеспечения гарантий в сфере оплаты труда, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; по анализу лучших практик внедрения "эффективного контракта";

3.2.3. по реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности здравоохранения, специального образования и медицинской науки с учетом структурных преобразований организаций здравоохранения Псковской области, совершенствования норм труда и определения прогнозной численности работников, необходимых для предоставления гарантированных стандартов медицинской помощи;

3.2.4. по улучшению условий и охраны труда, предупреждению и снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3.3. Стороны Соглашения при необходимости готовят обоснованные предложения в адрес Губернатора Псковской области, на рабочую группу при областной трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений и на областную комиссию по регулированию социально – трудовых отношений при Администрации Псковской области:

3.3.1. об установлении базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских работников;

3.3.2. об актуализации квалификационных требований к медицинским работникам, разработке профессиональных стандартов, пересмотру структуры профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников;

3.3.3. об учете в нормативе затрат на оказание медицинской помощи в организациях здравоохранения Псковской области, реализующих государственные задания, объемов финансовых средств, необходимых для обеспечения мероприятий по охране труда;

3.3.4. о выделении из средств федерального бюджета и дополнительных средств ОМС объема ассигнований, необходимых для:

- повышения уровня оплаты труда работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р;

- обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.4. Стороны Соглашения обеспечивают систематический контроль:

- за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций здравоохранения Псковской области;

- за реализацией Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных правовых актов при установлении и изменении в организациях здравоохранения Псковской области систем оплаты труда.

4. ОПЛАТА ТРУДА

4.1 Обязательства Сторон Соглашения:

4.1.1. Осуществлять мониторинг ситуации по разработке и реализации в организациях здравоохранения Псковской области систем оплаты труда работников в части обеспечения гарантий в сфере оплаты труда, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, и иными действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Псковской области.

4.1.2. При необходимости готовить проекты нормативных правовых актов Администрации Псковской области об изменениях и дополнениях в нормативные правовые акты по оплате труда работников организаций здравоохранения Псковской области;

4.1.3. Рассматривать предложения организаций здравоохранения Псковской области по вопросам оплаты труда, использовать указанные предложения при подготовке проектов нормативных правовых актов Администрации Псковской области.

4.1.4. Обеспечивать систематический контроль:

- За исполнением норм Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Администрации Псковской области при установлении и реализации в организациях здравоохранения Псковской области систем оплаты труда;

- За своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций здравоохранения Псковской области;

- За соблюдением действующих нормативных правовых актов, гарантирующих выплату зарплаты работникам учреждений, отработавшим норму рабочего времени и выполнившим трудовые обязанности, в размерах не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным Законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

- За заключением с работниками государственных организаций здравоохранения Псковской области эффективного контракта;

- За соблюдением действующих нормативных правовых актов в области охраны труда.

4.2. Стороны Соглашения рекомендуют работодателям:

4.2.1. Вносить изменения и дополнения в локальные акты в части оплаты труда в порядке, установленном трудовым законодательством, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.2.2. Создавать условия для оплаты труда на основе "эффективного контракта" с работниками в зависимости от результатов и качества их труда, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений, повышения качества оказываемых услуг.

4.2.3. При введении "эффективного контракта" заключать в порядке, установленном трудовым законодательством, дополнительные соглашения с работниками организаций здравоохранения Псковской области в целях конкретизации трудовых функций по соответствующим должностям, установления показателей, критериев, условий и размеров осуществления выплат стимулирующего характера.

4.2.4. При установлении и реализации систем оплаты труда исходить из того, что система оплаты труда работников организаций здравоохранения Псковской области, включающая размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с Законом Псковской области «Об отраслевых

системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области № 1006-ОЗ от 07 октября 2010г и Постановлением Администрации Псковской области от 03.03.2015г № 97 «Об утверждении Положения об оплате труда работников медицинских организаций Псковской области».

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Система оплаты труда работников организаций здравоохранения Псковской области устанавливается с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2009 г. N 286, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 23 июля 2010 г. N 541н, Закона Псковской области от 07 октября 2010 г №1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области», Постановлением Администрации Псковской области от 03.03.2015г № 97 «Об утверждении Положения об оплате труда работников медицинских организаций Псковской области», перечня видов персональных выплат, выплат компенсационного характера в государственных бюджетных и автономных учреждениях, перечня видов стимулирующего характера в государственных бюджетных и автономных учреждениях. Примерных положений об оплате труда работников учреждений по видам экономической деятельности. Рекомендаций областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, мнения представительного органа работников.

4.4. Работодатели обеспечивают:

4.4.1 В соответствии со статьей 136 Трудового Кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

4.4.2. Дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности, на основе оценки сложности труда работников, оптимизации структуры заработной платы и штатной численности работников.

4.4.3. Установление действенных механизмов зависимости уровня оплаты труда работников от объема и качества медицинской помощи в рамках перевода работников на эффективный контракт.

4.4.4. Установление или изменение заработной платы работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

4.4.5. Установление размеров окладов (должностных окладов) работников на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Фиксированный размер оклада (должностного оклада), установленный работнику за выполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности,

квалификации за установленную норму труда, предусматривается в трудовом договоре с работником.

4.4.6. Оплату труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными актами Российской Федерации, Псковской области, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

Размеры выплат компенсационного характера предусматриваются в трудовом договоре с работником.

4.4.7. Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится в размерах:

- медицинским работникам, занятым оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи, врачебному и среднему медицинскому персоналу приемных отделений, операционных блоков, отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) реанимации и интенсивной терапии, работникам, осуществляющим дежурство на дому, в случае вызова в медицинскую организацию каждый час работы в ночное время оплачивается в размере не менее 75 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), рассчитанного за час работы. Перечень этих подразделений (должностей) утверждается руководителем медицинской организации по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным уполномоченным представительным органом работников;
- работникам, отнесенным к профессиональной квалификационной группе "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня", 1 квалификационного уровня и медицинским работникам, не занятым оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, каждый час работы в ночное время оплачивается в размере не менее 35 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), рассчитанного за час работы;
- прочим работникам медицинских организаций каждый час работы в ночное время оплачивается в размере не менее 20 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), рассчитанного за час работы.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

4.4.8. Утверждение Положения об оплате труда работников, Положения о премировании и материальном стимулировании работников, в том числе в части оказания платных услуг, производится в обязательном порядке по согласованию с профсоюзным комитетом.

4.4.9. В тарификационные комиссии, комиссии по премированию работников учреждений в обязательном порядке включаются представители профсоюзных комитетов.

4.4.10. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре с работником.

4.4.11. Установление должностных окладов первого заместителя руководителя медицинской организации 80% должностного оклада руководителя соответствующей медицинской организации, заместителей руководителей и главных бухгалтеров, 70% ниже

должностного оклада руководителя соответствующей медицинской организации.

Другие условия оплаты труда работников устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами организаций здравоохранения Псковской области, трудовыми договорами.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей организаций здравоохранения Псковской области устанавливаются с учетом показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителем.

4.4.12. Формирование фонда оплаты труда организаций здравоохранения Псковской области производится исходя из объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение их деятельности, средств обязательного медицинского страхования, доходов от платных услуг и иных источников в соответствии с законодательством.

4.4.13. Направление средств в пределах фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера.

4.4.14. Индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, направленную преимущественно на увеличение размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников в порядке, установленном ТК РФ, правовыми актами Администрации Псковской области.

4.5. Работодатели соблюдают действующие нормативные правовые акты, гарантирующие:

4.5.1. Обеспечение зависимости заработной платы работников от их квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

4.5.2. Повышение размеров заработной платы работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 -2018 гг., утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2599-р, Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Псковской области», утвержденной распоряжением Администрации области от 28.02.2013 № 47-р.

5. РЕЖИМЫ ТРУДА И ОТДЫХА

Стороны Соглашения договорились:

5.1. Работодатели требуют от работников соблюдения правил внутреннего трудового распорядка и ведут учет рабочего времени, фактически отработанного каждым работником, в том числе сверхурочной работы.

5.2. Режим труда и отдыха в организациях здравоохранения Псковской области определяются правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности, утвержденными по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.3. Работникам в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю.

При этом в зависимости от должности или специальности продолжительность

рабочего времени медицинских работников определяется согласно Постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 и иным нормативным правовым актам.

5.4. Работодатели имеют право привлекать работников к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного работника для сверхурочной работы в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации или с согласия работника для работы по совместительству, оформленной по отдельному трудовому договору.

5.5. В течение рабочего дня (смены) работодатели предоставляют работникам перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 30 минут. Время предоставляемого перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем. В рабочее время указанные перерывы не включаются.

На тех работах, где по условиям труда перерыв для отдыха и питания установить невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также место для отдыха и приема пищи устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

5.6. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, установленные статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации, не допускается за исключением случаев, предусмотренных статьей 113 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.7. Продолжительность работы (смены) в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.8. Работникам предоставляются ежегодные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.9. Графики отпусков утверждаются с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза не позднее, чем за две недели до наступления соответствующего календарного года.

5.10. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам организаций здравоохранения Псковской области, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с приложением к коллективному договору, разработанному в соответствии с требованиями Федерального Закона от 30.12.2001г. № 197-ФЗ «Трудовой Кодекс Российской Федерации» с учетом: Федерального Закона от 18 июня 2001 года № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации»; Федерального Закона от 30 марта 1995 года № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)»; Закона Российской Федерации от 02 июля 1992 года № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании»; Постановления Правительства Российской Федерации от 06 июня 2013 года № 482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников»; Постановления Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 года № 298/П-22 «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на ежегодный дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день»; Приказа Минздрава России № 225, Минобороны России № 194, МВД России № 363, Минюста России № 126, Минобразования России № 2330, Минсельхоза России № 777 и

ФПС России от 30 мая 2003 г. № 292 «Об утверждении перечня должностей, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и дополнительную оплату труда в связи с вредными условиями труда», также другими, действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, касающихся регулирования выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.10.1. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в части первой статьи 117 ТК РФ, составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, установленную частью второй ст. 117 ТК РФ, может быть заменена денежной компенсацией, рассчитываемой в соответствии со статьей 139 ТК РФ.

Конкретные размеры отдельно устанавливаемой денежной компенсации устанавливаются коллективным договором.

5.11. Работникам организаций здравоохранения Псковской области за непрерывный стаж работы (свыше 3 лет), предоставляется отпуск продолжительностью 3 дня, в том числе:

Врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 1998 № 1588;

При определении продолжительности непрерывной работы в должностях врачей общей практики (семейных врачей) и медицинских сестер врачей общей практики (семейных врачей) для предоставления дополнительного оплачиваемого 3-дневного отпуска засчитывать время непосредственно предшествующей непрерывной работы в должностях участковых врачей-терапевтов и участковых врачей - педиатров территориальных участков и медицинских сестер терапевтических и педиатрических территориальных участков;

Фельдшерам, работающим на 01 января 1991 года на врачебных должностях на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках (поликлинических отделениях), фельдшерам врачебных амбулаторий и фельдшерско-акушерских пунктов в соответствии с Постановлением Совмина РСФСР от 17 января 1991 года № 27;

Врачам участковых больниц и амбулаторий, расположенных в сельской местности, участковым терапевтам и педиатрам территориальных участков городских поликлиник, выездных бригад станций и отделений скорой и неотложной медицинской помощи, станций санитарной авиации и отделений плановой и экстренной консультативной помощи в соответствии с Приказом Минздрава СССР от 31 октября 1977 года № 972;

Старшим врачам станций (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи, заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, участковым сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков в соответствии с Приказом Минздрава СССР от 31 октября 1977 года № 972 и Постановлением ЦК КПСС, Совмина СССР, ВЦСПС от 16 октября 1986 года № 1240;

Лицам из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи, перешедшим на должности

среднего медицинского персонала по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, или на работу в качестве старших фельдшеров подстанций скорой и неотложной медицинской помощи в соответствии с Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров РСФСР от 17 января 1991 года № 27 и Приказом Минздрава РСФСР от 08 февраля 1991 года № 22;

Среднему медицинскому персоналу выездных бригад станций (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи, станций санитарной авиации и отделений плановой и экстренной консультативной помощи в соответствии с Постановлением ЦК КПСС, Совмина СССР, ВЦСПС от 19 августа 1982 № 773;

Среднему медицинскому персоналу:

- амбулаторий, расположенных в сельской местности (независимо от наименования занимаемой должности);

- фельдшерско-акушерских пунктов;

врачам и среднему медицинскому персоналу:

- домов (отделений) сестринского ухода;

- хосписов;

- водителям выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи в соответствии с Приказом Минздрава РСФСР от 13 марта 1991 года № 42 «О повышении заработной платы работников здравоохранения и социального обеспечения (вместе с «Должностными окладами(тарифными ставками) отдельных категорий работников учреждений здравоохранения и социального обеспечения, установленные в соответствии с пунктом 2 Постановления Совета Министров РСФСР от 23 февраля 1991 № 116», утвержденного Минздравом РСФСР, Минсоцобеспечения РСФСР, Минтрудом РСФСР, Минфином РСФСР 01 марта 1991 года № 25-03/334.

5.12. Работникам с ненормированным рабочим днем.

Продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и устанавливается не менее трех календарных дней.

5.13. В случае, если дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день не предоставляется, с письменного согласия работника исполнение им должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного времени оплачивается как сверхурочная работа.

5.14. Работникам, занимающимся педагогической деятельностью предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 года № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

5.15. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

5.16. Работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.17. Помимо ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных трудовым законодательством, работникам могут предоставляться иные дополнительные оплачиваемые отпуска, размер и порядок оплаты которых определяются коллективным договором.

5.18. Работодатели могут предоставлять работникам, по предварительному письменному заявлению, отпуск без сохранения заработной платы в соответствии со статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации и положениями коллективного договора.

5.19. Работникам, имеющим детей-инвалидов, работодатели представляют ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время.

5.20. Разделение отпуска на части, частичная замена отпуска денежной компенсацией, отзыв работника из отпуска производится в строгом соответствии с действующим трудовым законодательством и коллективным договором.

6. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ

6.1. Стороны Соглашения договорились:

6.1.1. Анализировать состояние рынка труда в сфере здравоохранения, потребность в кадрах в организациях здравоохранения Псковской области, осуществлять мероприятия по обеспечению организаций здравоохранения Псковской области медицинскими кадрами в соответствии с потребностью.

6.1.2. Контролировать обоснованность сокращения рабочих мест, соблюдение правовых гарантий и компенсаций работникам при смене собственника, изменении подведомственности или реорганизации организации здравоохранения Псковской области.

6.1.3. В случае реорганизации или ликвидации организации здравоохранения Псковской области либо сокращения численности или штата работников, возможного расторжения трудовых договоров с работниками персонально и в письменной форме под роспись работодателя сообщают об этом работникам, а также информируют выборный орган первичной профсоюзной организации и органы службы занятости не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий с указанием должности, профессии, специальности и квалификационных требований к ним, условий оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если это может привести к массовому увольнению работников, - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

6.1.4. В случае увольнения работников в связи с ликвидацией, реорганизацией организаций здравоохранения Псковской области, осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата высвобождаемым работникам предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.1.5. При принятии решений о высвобождении в связи с ликвидацией и реорганизацией организаций здравоохранения Псковской области, сокращением численности или штата работников руководствоваться нормами Трудового кодекса Российской Федерации при проведении отбора кандидатур работников, подлежащих высвобождению, а также реализовывать преимущественное право оставления на работе с учетом гарантий, предусмотренных статьями 178, 179 и 180 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.1.6. Критериями массового высвобождения работников организаций здравоохранения Псковской области считаются:

а) ликвидация организаций здравоохранения Псковской области любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников в количестве:

25 и более человек в течение 30 календарных дней;
200 и более человек в течение 60 календарных дней;
300 и более человек в течение 90 календарных дней.

6.2. Стороны Соглашения рекомендуют работодателям

включать в коллективные договоры, с учетом финансово-экономического положения, меры поддержки в виде выплат социального характера за счет полученных доходов от платных услуг:

оказание материальной помощи высвобождаемым работникам при наличии двух и более иждивенцев, а также лицам, в семье которых нет работников с самостоятельным заработком;

компенсацию при увольнении сверх выходного пособия, установленного трудовым законодательством;

выплату единовременного пособия в случае высвобождения работника за два и менее года до наступления пенсионного возраста и др.

6.3. Работодатели организаций здравоохранения Псковской области:

6.3.1. С учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации определяют численность высвобождаемых работников. В целях предотвращения массового высвобождения работников при временном сокращении объемов работ работодатели проводят обязательные взаимные консультации с выборным органом первичной профсоюзной организации и разрабатывают мероприятия по поддержке занятости, социальной защищенности работников.

6.3.2. Предоставляют время для поиска работы работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата. Продолжительность этого времени определяется его соглашением с работодателем или в коллективном договоре.

6.3.3. Предоставляют преимущественное право трудоустройства работнику, уволенному в связи с сокращением численности или штата, в соответствии с квалификацией работника в данное учреждение в случае создания новых рабочих мест или возникновения вакансий. Право трудоустройства может быть установлено коллективным договором.

6.3.4. Проводят профессиональную подготовку, переподготовку, и повышение квалификации работников за счет средств работодателя. Условия и порядок проведения профессиональной подготовки, переподготовки, и повышения квалификации определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором. При направлении работодателем работников для повышения квалификации с отрывом от работы за ними сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы на весь период обучения.

6.4. Псковская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ осуществляет контроль за соблюдением законодательства, защищает интересы работников при смене собственника имущества организации, его реорганизации или ликвидации.

7. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Стороны Соглашения договорились о нижеследующем:

7.1. Государственный Комитет Псковской области по здравоохранению и фармации:

7.1.1. В рамках полномочий осуществляет ведомственный контроль качества и безопасности медицинской деятельности по вопросам соблюдения медицинскими организациями безопасных условий труда.

7.1.2. Проводит совещания по вопросам охраны труда руководителей и специалистов

Учреждений.

7.1.3. Осуществляет сбор информации, учет и анализ производственного травматизма, общей и профессиональной заболеваемости среди работников здравоохранения, разработку и контроль выполнения мероприятий по их предупреждению и снижению.

7.1.4. Оказывает организационно-методическую помощь подведомственным учреждениям по вопросам проведения специальной оценки условий труда, организации работы по охране труда и созданию безопасных условий труда.

7.1.5. Представляет по запросу в Профсоюз обобщенные сведения о состоянии условий труда, производственном травматизме, профессиональных заболеваниях и специальной оценке условий труда.

7.2. Работодатели обеспечивают:

7.2.1. В каждой организации здравоохранения Псковской области, осуществляющем, с численностью 50 и более работающих, введение должности «специалиста по охране труда» либо создание службы по охране труда.

7.2.2. Создание комиссий (комитетов) по охране труда в организациях здравоохранения Псковской области, обеспечение их нормативной документацией по охране труда. В состав комиссий по охране труда в обязательном порядке включаются представители профсоюзной организации, уполномоченные профсоюзным комитетом.

7.2.3. Организационно-методическое и техническое оснащение служб охраны труда организаций здравоохранения Псковской области.

7.2.4. Безопасность работников при эксплуатации зданий и сооружений, в которых располагаются учреждения, медицинского и хозяйственного оборудования.

7.2.5. Мероприятия по оздоровлению и улучшению условий труда на каждом рабочем месте.

7.2.6. Приобретение, выдачу, правильность эксплуатации и обязательность применения сертифицированной специальной одежды, санитарно-гигиенической одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты.

7.2.7. Организацию и обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, разработку инструкций по технике безопасности, проведение инструктажей по технике безопасности и охране труда с работниками и проверку знаний требований охраны труда.

7.2.8. Организацию и проведение за счет работодателей обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических медицинских осмотров работников и внеочередных (по просьбе работников и в предусмотренных законом случаях), в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

7.2.9. Прохождение периодических медицинских осмотров работников организаций здравоохранения, работающих в опасных и вредных условиях труда. Прохождение периодических медицинских осмотров работников, занятых на вредных работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в течение пяти и более лет, осуществлять в Центрах профпатологии.

7.2.10. Разработку и реализацию мероприятий по предупреждению и снижению общей и профессиональной заболеваемости работников организации здравоохранения Псковской области.

7.2.11. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.2.12. Информирование работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях.

7.2.13. Расследование и учет в установленном порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.2.14. Уполномоченным лицам по охране труда для выполнения возложенных на них функций рекомендуется предоставлять необходимое время в течение рабочего дня, устанавливать дополнительные социальные гарантии на условиях, определяемых коллективным договором или совместным решением работодателя и представительных органов работников.

7.2.15. Направление в Государственный комитет Псковской области по здравоохранению и фармации и в Псковскую областную организацию Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации копий актов по всем несчастным случаям на производстве, происшедших в учреждении, организации здравоохранения.

7.2.16. Разработку раздела «Условия и охрана труда», являющегося составной частью коллективного договора, и плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

7.2.17. Проведение специальной оценки условий труда рабочих мест в сроки, определенные коллективным договором организации здравоохранения Псковской области, но не реже одного раза в пять лет, в соответствии с действующими нормативными документами.

7.2.18. Проводят специальную оценку условий труда в соответствии с действующим законодательством, и обеспечивает по ее результатам предоставление гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

7.2.19. Приобретение и выдачу работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

7.2.20. Приобретение и выдачу смывающих и обезвреживающих средств работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с установленными нормами.

7.2.21. Бесплатную выдачу работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с установленным порядком по общеустановленным нормам, молока или других равноценных пищевых продуктов.

7.2.22. Санитарно-бытовое обслуживание и лечебно-профилактическое питание работников в соответствии с требованиями охраны труда.

7.2.23. Рассматривать и исполнять направленные уполномоченными лицами по охране труда представления и предложения об устранении выявленных нарушений охраны труда.

7.2.24. За счет своих средств обучают и обеспечивают работу уполномоченных лиц по охране труда в соответствии Постановлением Минтруда России от 08 апреля 1994 года № 30 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива». (Уполномоченным по охране труда предоставляется не более 6 часов в неделю с сохранением оплаты для выполнения контрольных функций в период рабочего времени).

7.2.25. Беспрепятственно допускают представителей выборных органов Профсоюза в учреждения для проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством.

7.2.26. В обязательном порядке рассматривают и выполняют выданные инспекторами труда Профсоюза и (или) уполномоченными лицами по охране труда Профсоюза представления и требования об устранении выявленных нарушений норм охраны труда.

7.2.27. Не допущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж и обучение по охране труда, стажировку и проверку знаний по охране труда.

7.2.28. Не допущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения медицинских осмотров.

7.2.29. Заключение договоров добровольного страхования жизни и здоровья работников по профессиям повышенного профессионального риска с учетом финансовых возможностей.

7.3. Псковская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ:

7.3.1. Содействует Государственному комитету Псковской области по здравоохранению и фармации и руководителям организаций здравоохранения Псковской области в реализации положений настоящего Соглашения, в организации работы по охране труда.

7.3.2. Осуществляет общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, обеспечением средствами индивидуальной защиты и правильностью их применения, молоком, моющими средствами, выполнением соглашений по охране труда и разделов «Охрана труда» коллективных договоров и расходованием средств на эти цели, через комиссии по охране труда или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

7.3.3. Оказывает консультативную помощь работникам по вопросам охраны труда.

7.3.4. Добивается включения в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий охраны труда работников, а также дополнительных льгот и компенсаций, работникам, работающим во вредных и (или) опасных условиях труда.

7.3.5. Обеспечивает избрание в каждой организации здравоохранения Псковской области уполномоченных лиц по охране труда и организацию обучения указанных лиц.

7.3.6. Осуществляет координацию и контроль работы уполномоченных по охране труда в Учреждениях.

7.3.7. Принимает участие в проводимых конкурсах «На лучшего уполномоченного по охране труда».

7.3.8. Организует работу по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, выполнением условий коллективных договоров, соглашений по вопросам охраны труда в соответствии законодательством Российской Федерации.

7.3.9. Вносит предложения по вопросам условий и охраны труда, и другим вопросам, направленным на улучшение условий труда работников.

7.3.10. Принимает участие в разработке, принятии и согласовании ведомственных программ и локальных нормативных правовых актов по вопросам охраны труда.

7.3.11. Осуществляет контроль за созданием здоровых и безопасных условий труда в организациях, с целью соблюдения установленных законодательством гарантий права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, а также возмещением причиненного вреда жизни и здоровью работника при исполнении трудовых обязанностей.

7.3.12. Представители профсоюзной организации включаются в состав комиссии по специальной оценке условий труда рабочих мест в государственных организациях здравоохранения Псковской области.

7.3.13. Принимает участие в комиссиях по проверке знаний требований охраны труда руководителей и специалистов, членов комитетов (комиссий) по охране труда,

уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

7.3.14. Осуществляет контроль за соблюдением планов и периодичностью проведения инструктажей и обучения работников по охране труда, правилам оказания первой помощи пострадавшим и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

7.3.15. Принимает участие в организуемых Государственным комитетом Псковской области по здравоохранению и фармации и организациями здравоохранения Псковской области семинарах и совещаниях по вопросам условий и охраны труда, состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, вопросам организации работы по охране труда.

7.3.16. В целях защиты прав и интересов работников, осуществляет защиту прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, представляет их интересы в государственных органах надзора и контроля, судебных органах и в комиссиях по трудовым спорам организации по вопросам нарушений законодательства об охране труда, возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве, а так же невыполнения коллективного и трудового договоров.

8. МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА, ГАРАНТИИ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ.

Стороны признают необходимым принятие мер по привлечению для работы в учреждения здравоохранения молодых специалистов (после окончания образовательных учреждений среднего профессионального образования и высшего профессионального образования) и установления им мер социальной поддержки, которые должны определяться коллективными договорами.

Молодыми специалистами организаций здравоохранения Псковской области считать граждан Российской Федерации в возрасте не старше 35 лет.

Приоритетными направлениями в совместной деятельности по реализации молодежной политики в организациях здравоохранения Псковской области являются:

- проведение проф. ориентационной работы с обучающимися в учреждениях профессионального образования и молодыми специалистами в целях закрепления их в организациях здравоохранения Псковской области;
- развитие творческой активности молодых специалистов и обучающихся в учреждениях профессионального образования;
- обеспечение обучающихся в учреждениях профессионального образования и молодых специалистов правовой и социальной защищенностью;
- активизация и поддержка досуга обучающихся в учреждениях профессионального образования и молодых специалистов, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

8.1. Стороны договорились:

8.1.1. Специалистам, прибывшим после окончания (по очной форме обучения) образовательных учреждений среднего профессионального образования и высшего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, на работу в государственные организации здравоохранения Псковской области, устанавливать дополнительные меры социальной поддержки в соответствии с законом Псковской области.

8.1.2. Разрабатывать и осуществлять совместные программы, мероприятия по

социальной поддержке молодых специалистов.

8.1.3. Рекомендовать включать в коллективные договоры мероприятия по финансовой и иной поддержке молодых специалистов.

8.1.4. Проводить работу с учащейся молодежью в образовательных учреждениях в целях закрепления молодых специалистов, обеспечивать их правовую и социальную защищенность.

8.1.5. Обеспечивать проведение конкурсов, олимпиад, фестивалей по различным направлениям творческой реализации молодёжи, поддерживать физкультурно-оздоровительную и спортивную работу.

8.1.6. Продолжить организацию работы для обучения по целевому направлению в учреждениях высшего профессионального медицинского образования. Продолжить контрактную подготовку специалистов с высшим профессиональным образованием за счет средств областного бюджета Псковской области.

8.2 Стороны Соглашения рекомендуют работодателям:

8.2.1. В целях сохранения и развития потенциала организаций здравоохранения Псковской области, повышения престижа профессии, эффективного участия молодых специалистов в рабочем процессе, обеспечении преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности работников, с учетом финансовых возможностей учреждения здравоохранения, в том числе за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при заключении коллективных договоров и соглашений включать в них обязательства о дополнительной социальной поддержке работников и молодых специалистов.

8.2.2. Разрабатывать специальные разделы в коллективных договорах или нормативные акты организаций здравоохранения Псковской области по защите социально-экономических и трудовых прав молодых специалистов.

8.2.3. Проводить работу по формированию и обучению резерва из числа молодых специалистов на руководящие должности.

8.2.4. Закреплять наставников за всеми молодыми специалистами в первый год их работы в Учреждениях.

8.2.5. За счет средств поступающих от иной, приносящей доход деятельности, рекомендуется устанавливать наставникам молодых специалистов доплаты за работу с молодыми специалистами на условиях, определяемых коллективным договором либо локальным нормативным актом организаций здравоохранения Псковской области.

8.2.6. Осуществлять профессиональную подготовку и повышение квалификации для женщин, вышедших из отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком в течение первого года работы из числа молодых специалистов.

8.2.7. Предоставлять гарантии и компенсации молодым специалистам для обучения в образовательных и научных учреждениях в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и коллективным договором.

8.2.8. Обеспечивать молодым специалистам возможность социально-трудовой адаптации в течение первого года работы (не увольнять, не переводить на другое место работы без его согласия).

8.2.9. Содействовать созданию и работе Молодежного Совета первичной профсоюзной организации, направленной на активизацию участия молодых специалистов в повышении эффективности деятельности учреждения.

8.2.10. За счет средств иной, приносящей доход деятельности Председателю Молодежного Совета рекомендуется предоставлять 1 (один) день в месяц (при необходимости) с сохранением среднего заработка по основному месту работы для выполнения общественных обязанностей в интересах молодых специалистов организации здравоохранения Псковской области.

8.2.11. Взаимодействовать с образовательными учреждениями по вопросам подготовки

кадров и формировать заявки на подготовку кадров

9. МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

9.1. Стороны договорились:

9.1.1. Обеспечивать выполнение установленных законодательством Российской Федерации гарантий и льгот работникам. Выполнение установленных законодательством гарантий и компенсаций работникам и их семьям, не ограничивают права трудовых коллективов в расширении этих гарантий за счет средств учреждения от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности при заключении коллективных договоров.

9.1.2. Обеспечивать решение вопросов, связанных с реализацией права работников государственных учреждений здравоохранения, работа которых связана с угрозой их жизни и здоровью (согласно перечню должностей, установленному в соответствии с федеральным законодательством), на обязательное страхование их жизни и здоровья.

9.1.3. В установленном порядке, готовить предложения по установлению тождественности наименований должностей с ранее применявшимися, для назначения досрочных трудовых пенсий (на льготных условиях) работникам отрасли.

9.1.4. В соответствии с частью 4 статьи 377 Трудового кодекса Российской Федерации в случаях, предусмотренных коллективным договором, работодатели государственных организаций здравоохранения Псковской области отчисляют денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу за счет полученных доходов от платных услуг и иных источников финансирования в соответствии с действующим законодательством.

9.1.5. Работодатели согласовывают с соответствующим выборным органом первичной организации Профсоюза формирование и распределение средств на социальные нужды учреждения (культурно-массовые, оздоровительные и спортивные мероприятия).

9.1.6. Выборные органы первичных профсоюзных организаций осуществляют контроль за соблюдением работодателями организаций здравоохранения Псковской области трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими коллективных договоров, соглашений.

9.1.7. С учетом финансово-экономического положения учреждения здравоохранения Псковской области, в коллективных договорах за счет полученных доходов от платных услуг, могут быть предусмотрены следующие виды социальной помощи:

- выделение финансовых средств на проведение культурно-массовых мероприятий;
- дополнительные гарантии и компенсации многодетным родителям;
- единовременной выплаты работникам, получившим травму на рабочем месте или в случае профзаболевания;
- оказание материальной помощи малообеспеченным семьям работников на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря;
- оказание материальной помощи работникам на санаторно-курортное лечение и оздоровление;
- единовременной выплаты для молодых специалистов, приезжающих на работу в организации здравоохранения Псковской области в местностях, приравненных к сельским.

9.2. Псковская областная организация Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации:

9.2.1. Продолжает формирование Фонда социальной помощи.

Средства Фонда использовать в строгом соответствии с Положением о Фонде.

9.2.2. Принимать участие в организации, проведении и финансировании совместных с Государственным комитетом Псковской области по здравоохранению и фармации мероприятий.

9.2.3. Принимать участие в организации и финансировании спортивно-оздоровительных мероприятий.

9.2.4. Оказывать практическую помощь учреждениям и выборным органам первичной организации Профсоюза в разработке и принятии коллективных договоров, проводить экспертизу проектов коллективных договоров.

9.2.5. Профсоюз и выборные органы первичных организаций Профсоюза:

- осуществляют контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими коллективных договоров, соглашений;

- обеспечивают представительство и защиту индивидуальных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза. Способствуют созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей;

- осуществляют контроль за использованием средств, предназначенных на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей;

- проводят необходимую работу по обеспечению детей работников, являющихся членами Профсоюза, путевками на период каникул в оздоровительные лагеря

- выходят с инициативой по привлечению к административной ответственности должностных лиц (руководителей учреждений здравоохранения), допустивших нарушения трудовых прав работников;

- в случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы работникам способствуют ее выплате через комиссии по трудовым спорам и суды.

10. ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ГАРАНТИЙ ПРАВ РАБОТНИКОВ, ВХОДЯЩИХ В СОСТАВ ВЫБОРНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

10.1. Государственный комитет Псковской области по здравоохранению и фармации, руководители организаций здравоохранения Псковской области:

10.1.1. Обязаны соблюдать права и гарантии первичных организаций Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации в учреждениях здравоохранения Псковской области в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Закона Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, коллективными договорами организаций и настоящим Соглашением.

Не препятствуют созданию и функционированию первичных организаций Профсоюза в учреждениях здравоохранения, посещению учреждений и организаций здравоохранения представителями Псковской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.

Представляют информацию о деятельности учреждений и организаций для реализации уставных целей и задач Профсоюза.

Содействуют вовлечению в Профсоюз новых членов.

За нарушение законодательства о профсоюзах должностные лица государственных

органов, органов местного самоуправления, работодатели, должностные лица их объединений несут дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.

10.1.2. Псковская областная организация Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, первичные профсоюзные организации вправе требовать привлечения к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения должностных лиц, нарушающих законодательство о профсоюзах, не выполняющих обязательств, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями.

По требованию указанных профсоюзных органов работодатель обязан привлекать к ответственности должностных лиц вплоть до расторжения трудового договора с должностным лицом, если оно нарушает законодательство о профсоюзах, не выполняет обязательств, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями.

10.1.3. Обеспечивают предоставление профсоюзным комитетам в бесплатное пользование помещений, оборудования, средств связи, оргтехники, транспортных средств. Данное положение должно быть закреплено в коллективных договорах учреждений. Обеспечивают возможность размещения профсоюзной информации в доступном для всех работников месте.

10.1.4. Обеспечивают невмешательство в финансовую деятельность профсоюзных комитетов. Перечисляют при наличии заявлений работников - членов и не членов профсоюза, ежемесячно и бесплатно на счета Профсоюза членские профсоюзные взносы и другие добровольные выплаты из заработной платы работников. Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств. Перечисление членских взносов с расчетного счета учреждения должно осуществляться одновременно с выдачей банками средств на заработную плату, в соответствии с платежными поручениями.

10.1.5. В соответствии с требованиями пункта 5 статьи 25 № 10-ФЗ члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых Псковской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, а также для участия в работе выборных органов Псковской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации с сохранением среднего заработка. Условия их освобождения от работы и порядок оплаты времени участия в указанных мероприятиях определяются коллективным договором, соглашением.

10.1.6. Соблюдают предоставленные законодательством Российской Федерации гарантии работникам, входящим или входившим в выборные профсоюзные органы, уполномоченным по охране труда, членам совместных комиссий по охране труда, членам комиссий по подготовке и контролю над выполнением коллективных договоров и соглашений.

10.1.7. Увольнение по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2, 3 части первой статьи 81 Трудового Кодекса Российской Федерации руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных организаций Профсоюза, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций, не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного органа Профсоюза.

10.1.8. Рассматривают обращения, требования, представления органов Профсоюза в установленные законодательством сроки и представляют письменные ответы профсоюзному органу, направившему их.

10.1.19. Совместно с органами Профсоюза представляют наиболее отличившихся работников к присвоению Почетных званий, награждению

Почетными грамотами вышестоящих органов здравоохранения и Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.

10.1.10. Профсоюзные инспекторы труда в установленном порядке имеют право беспрепятственно посещать любых работодателей (организации, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц), у которых работают члены данного профессионального союза или профсоюзов, входящих в объединение, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений.

10.1.11. Профсоюзные инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов вправе осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений в соответствии.

10.1.12. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций, работодателями - индивидуальными предпринимателями предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

10.1.14. Работодатели обязаны в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в Псковскую областную организацию о Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

11. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

11.1. В целях развития социального партнерства Стороны Соглашения:

11.1.1. Строят свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдают определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности.

11.1.2. Принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в области социально-трудовых отношений.

11.1.3. Принимают меры по обеспечению работодателями и первичными профсоюзными организациями выполнения установленных данным Соглашением социальных гарантий работникам и их семьям, не ограничивая права работодателей в расширении этих гарантий в пределах собственных средств учреждений.

11.1.4. Сотрудничают на паритетных началах при решении социально-экономических отраслевых проблем по защите социально-трудовых прав работников организаций здравоохранения Псковской области.

11.1.5. Представляют в установленные Трудовым кодексом Российской Федерации сроки необходимую информацию для анализа хода реализации настоящего и подготовки последующего Соглашения, а также подготовки изменений и дополнений в действующее Соглашение.

11.2. Государственный Комитет Псковской области по здравоохранению и фармации:

В соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивает условия для участия отраслевой комиссии и представителей Профсоюза в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников организаций здравоохранения Псковской области.

11.3. Псковская областная организация профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации

11.3.1. Способствует реализации данного Соглашения и взаимодействует с работодателями организаций здравоохранения Псковской области на принципах социального партнерства.

11.3.2. Оказывает практическую помощь работодателям и выборным органам первичных профсоюзных организаций в разработке и принятии коллективных договоров.

11.3.3. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

11.3.4. Принимает меры по снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, отстаивает интересы работников.

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. В соответствии с частью 7 статьи 48 Трудового кодекса Российской Федерации работодатели учреждений здравоохранения Псковской области, не участвовавшие в заключение данного Соглашения, вправе присоединиться к нему.

12.2. Соглашение вступает в силу со дня подписания Сторонами и действует 3 года и не зависит от факта проведения его уведомительной регистрации.

12.3. Стороны Соглашения обеспечивают доведение Соглашения до учреждений подведомственных Государственному Комитету Псковской области по здравоохранению и фармации в течение 1 месяца с даты вступления его в силу.

12.4. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить изменения и дополнения в текст Соглашения на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих изменения или дополнения настоящего Соглашения, заинтересованная Сторона вносит соответствующее предложение о начале ведения переговоров в соответствии с законодательством Российской Федерации.

12.5. За 3 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения стороны обязуются вступить в переговоры о заключении Соглашения на новый период или о продлении срока действия настоящего Соглашения на срок не более трех лет.

12.6. Стороны Соглашения освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему Соглашению, если неисполнение явилось следствием наступления чрезвычайных и непредотвратимых при данных условиях обстоятельств (непреодолимой силы) и если эти обстоятельства непосредственно повлияли на исполнение настоящего Соглашения. При этом сроки исполнения обязательств по настоящему Соглашению отодвигаются соразмерно времени, в течение которого действовали упомянутые обстоятельства.