



# ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ И ФАРМАЦИИ

## ПРИКАЗ

от 10.02.2015 № 104  
г. ПСКОВ

Об утверждении методических рекомендаций об установлении отдельных стимулирующих выплат в медицинских организациях, подведомственных Государственному комитету Псковской области по здравоохранению и фармации

В целях реализации пункта 2 статьи 7 Закона Псковской области от 07 октября 2010 г. № 1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области»,

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые методические рекомендации об установлении отдельных стимулирующих выплат в медицинских организациях, подведомственных Государственному комитету Псковской области по здравоохранению и фармации.

2. Руководителям медицинских организаций, подведомственных Государственному комитету Псковской области по здравоохранению и фармации, руководствоваться настоящим приказом при внесении изменений в

коллективный договор учреждения, положения об оплате труда и о стимулирующих выплатах (премировании).

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя Комитета Д.В. Иванова.

Председатель комитета



И.И. Потапов

## УТВЕРЖДЕНО

приказом Государственного комитета Псковской  
области по здравоохранению и фармации  
от 10.02.2015 № 104

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ****об установлении отдельных стимулирующих выплат в медицинских организациях, подведомственных Государственному комитету Псковской области по здравоохранению и фармации**

1. Настоящие методические рекомендации установлены в целях стимулирования работников медицинских организаций к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу.

2. Работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) премии по итогам работы;
- 2) выплаты за интенсивность и эффективность работы;
- 3) выплаты за отличное качество выполняемых работ;
- 4) надбавка за стаж работы, выслугу лет.

3. С целью поощрения руководителей и работников медицинских организаций по итогам работы могут выплачиваться премии по итогам работы.

Премии по итогам работы выплачивается из фонда оплаты труда медицинской организации.

Премирование осуществляется по решению руководителя медицинской организации в пределах фонда оплаты труда медицинской организации:

а) заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

б) руководителей структурных подразделений медицинской организации, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей по представлению заместителей руководителя;

в) остальных работников, занятых в структурных подразделениях медицинской организации, по представлению руководителей структурных подразделений.

При премировании учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником медицинской организации своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью медицинской организации;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности медицинской организации;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий и т.д.

4. Иные премии выплачиваются при наличии экономии фонда оплаты труда медицинской организации. Решение о введении каждой конкретной премии работникам медицинской организации принимает руководитель медицинской организации по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным представительным органом работников, при этом наименование премии и условия ее осуществления включаются в положение об оплате труда работников медицинской организации.

Размер премии устанавливается в соответствии с локальными нормативными актами медицинской организации.

5. Выплаты за интенсивность и эффективность работы работникам медицинской организации осуществляются в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности, предусмотренными трудовыми договорами с работниками. Распределение стимулирующих выплат по критериям качества производится комиссиями, утвержденными приказом медицинской организации. Размер стимулирующих выплат устанавливается с учетом фактически отработанного времени в расчетном периоде на основании протокола оценки показателей и критериев эффективности деятельности в пределах фонда оплаты труда с учетом эффективности и качества работы работников медицинской организации. В комиссии по распределению стимулирующих выплат по критериям качества в обязательном порядке включаются представители профсоюзного органа или иного избранного работниками представителя (представительного органа).

Выплаты за интенсивность и эффективность работы руководителям медицинских организаций осуществляются в соответствии с Порядком установления размера и условий предоставления стимулирующих выплат руководителям медицинских организаций, утверждаемого приказом Государственного комитета Псковской области по здравоохранению и фармации.

6. Выплаты за отличное качество выполняемых работ могут быть установлены:

а) при наличии классности у водителей автомобилей медицинских организаций, водителей и санитаров-водителей выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи;

- б) при наличии ученой степени по профилю деятельности;
- в) при наличии почетных званий «Народный» и «Заслуженный», отраслевых (ведомственных) наград.

7. При наличии классности у водителей автомобилей медицинских организаций, водителей и санитаров-водителей выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи, установленной на основании решения квалификационной (аттестационной) комиссии медицинской организации, подтвержденной отметкой о праве управления соответствующими категориями транспортных средств в водительском удостоверении согласно квалификационного справочника профессий рабочих, утвержденный Постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 20.02.1984г №58/3-102, рекомендуется устанавливать выплату за наличие классности у водителей автомобилей медицинских организаций, водителей и санитаров-водителей выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) в следующих размерах:

- водителям 3 класса – до 4 процентов;
- водителям 2 класса – до 8 процентов;
- водителям 1 класса – до 12 процентов.

8. При наличии ученой степени по профилю деятельности рекомендуется устанавливать выплату за наличие ученой степени по профилю деятельности в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) в следующих размерах:

- за ученую степень кандидата наук – до 8 процентов;
- за ученую степень доктора наук – до 16 процентов.

9. При наличии почетного звания «Народный» и «Заслуженный», отраслевых (ведомственных) наград, независимо от занимаемой должности и вида экономической деятельности медицинской организации, рекомендуется устанавливать выплату за наличие почетных званий «Народный» и «Заслуженный», отраслевых (ведомственных) наград в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) в следующих размерах:

- за почетное звание «Народный» – до 10 процентов;
- за почетное звание «Заслуженный» – до 5 процентов;
- за наличие отраслевых (ведомственных) наград – до 3 процентов.

При наличии у работника нескольких почетных званий и отраслевых (ведомственных) наград стимулирующую выплату производить по одному из оснований по выбору работника.

10. В целях обеспечения стабилизации кадрового состава работников медицинских организаций настоящим Положением рекомендуется устанавливать надбавку за стаж работы, выслугу лет в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) в следующих размерах:

а) врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу, водителям и санитарам-водителям выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи:

при стаже работы	Процент к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
от 1 года до 5 лет	до 8 процентов
от 5 лет до 10 лет	до 16 процентов
более 10 лет	до 24 процентов

б) работникам медицинских организаций, за исключением работников, указанных в подпункте «а» пункта 10:

при стаже работы	Процент к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
от 1 года до 5 лет	до 4 процентов
от 5 лет до 10 лет	до 8 процентов
более 10 лет	до 12 процентов

11. Для назначения надбавки за стаж работы, выслугу лет в стаж рекомендуется засчитывать:

а) Нижеперечисленные периоды, независимо от продолжительности перерыва в работе:

- время работы как по основной работе, так и работе по совместительству в медицинских организациях, независимо от ведомственной принадлежности, социальной защиты населения, Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Псковской области, на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений (независимо от перерывов в работе);

- время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

- время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

- время работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся

структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России.

б) Нижеперечисленные периоды при условии, если им непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, включаемая в стаж в соответствии с подпунктом «а» пункта 11 настоящего Положения:

- время работы на выборных и штатных должностях в органах законодательной, исполнительной власти и профсоюзных органах;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992.